COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE

- (PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA) -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 20 MAGGIO 2016

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGNICA E APPROVAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE 2016/2018

L'anno **DUEMILASEDICI**, il giorno VENTI del mese di Maggio la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

N.D.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE (SI o NO)
1	Dott. Carmela MADAFFARI	Sindaco Presidente	NO
2	Dott. Salvatore PAPALIA	Assessore	SI
3	Dott. Filippo NOSTRO	Assessore	SI

Presenti: 2 - Assenti: 1 (uno)=

Assiste il Segretario comunale: **dott.ssa Antonia CRIACO.**

Il Vice Sindaco - Presidente, *Salvatore Papalia*, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito, nel testo riportato dopo il presente deliberando, il preventivo parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1,*

terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Richiamati:

- l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 che tra l'altro ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

Dato atto quindi che sono confermate le agevolazioni concesse a favore degli enti sottoposti al nuovo saldo di competenza ma esclusi nel 2015 dal vincolo del Patto di stabilità (in particolare i Comuni fino a mille abitanti). Il richiamo al comma 562 della Legge finanziaria per il 2007 rinnova il limite della spesa per il personale al "corrispondente ammontare dell'anno 2008". Gli stessi enti possono reintegrare per intero il turn-over del personale a tempo indeterminato.

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ai sensi dell'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 ha nel tempo coordinato le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 87 del 13 luglio 2010;

Di dare atto, che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del Decreto Legislativo n.165/2001, così come sostituito dall'art. 16 – comma 1, della Legge 12/11/2011, n.1 83 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente stesso.
Conseguentemente, il Comune di Santa Cristina D'Aspromonte non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti

Ricordato che, in base all'articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 è possibile procedere ad assumere a tempo indeterminato nel limite delle cessazioni avvenute l'anno precedente, nonché, come confermato dai pareri della Corte dei Conti, le cessazioni intervenute negli anni anteriori, non ancora coperte;

RICORDATO che dalla limitazione di cui sopra è anche esclusa l'acquisizione di personale tramite l'istituto

della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n° 311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 28 novembre 2014 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica;

Considerato che l'art. 6 comma 3 del DLgs n. 165/2001 prevede che per la definizione degli Uffici e delle dotazione organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione o trasformazione o trasferimento di funzione;

Considerato altresi necessario elaborare il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 ed il conseguente piano occupazionale;

Evidenziato che nel prospetto allegato è prospettato, oltre ai posti numerici per ciascuna categoria, la programmazione triennale 2016- 2018 di fabbisogno del personale;

Richiamati, per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- le norme vigenti in materia di progressioni di carriera ed in particolare gli articoli 24, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 e 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165;
- le norme vigenti in materia di mobilità del personale ed in particolare gli articoli 30 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165;
- l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165;
- l'art.4, comma 6 della L. n.215/2013 di conversione del DL n.101/2013;
- l'art.3 del D.L. n.90/2014;

Considerato che la proposta di cui trattasi è oggetto di informativa preventiva alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione.

Riscontrato che l'organo di Revisione ha reso la certificazione sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, a fronte del programma triennale di fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Ritenuto di attuare il piano occupazionale per l'anno 2016-2017-2018, conseguente alla rideterminazione della nuova dotazione organica del personale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

- la L. n.215/203 di conversione del DL n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Con votazione unanime, legalmente espressi

DELIBERA

1. LA PREMESSA costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. DI DARE ATTO, che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del Decreto Legislativo n.165/2001, così come sostituito dall'art. 16 – comma 1, della Legge 12/11/2011, n.1 83 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente stesso

3. DI RIDETERMINARE la dotazione organica dell'Ente per come definito all'allegato "A" che costituisce parte integrante del presente provvedimento

4. DI APPROVARE la programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno del personale, come da documento allegato B) che costituisce parte integrante del presente provvedimento, che rispetta i limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

5. Di PRENDERE atto del parere dell'organo di revisione

6. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, a seguito dell'esito di separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18/08/2000, N. 267 –
PER QUANTO DI COMPETENZA, IL SOTTOSCRITTO FUNZIONARIO COMUNALE, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO, ESPRIME IL SEGUENTE PARERE:

PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIO CULTURALE
Dott.ssa Antonia Criaco

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18/08/2000, N. 267 - PER QUANTO DI COMPETENZA, IL SOTTOSCRITTO FUNZIONARIO COMUNALE, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO, ESPRIME IL SEGUENTE PARERE:
PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Crocitti

COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE

- PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA –

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE AMMINISTRATIVO- SOCIO CULTURALE

N° 4 UNITA' *
Posti Coperti: n°3
Posti Vacanti: n°1*

n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Part.Time	(Cat. D,)	Posto vacante	==========
n° 1 Collaboratore Amministrativo	(Cat. B,)	Posto Coperto	Gangemi Rita
n° 1 Collaboratore Vigilanza-Achivista Messo	(Cat. B,)	Posto Coperto	Fazzari Sebastiano
n° 1 Operatore Generico - Part Time	(Cat. A,)	Posti Coperto	Parisi Graziella

SETTORE ECONOMICO -FINANZIARIO

N° 3 UNITA':
Posti Coperti: n° 1
Posti Vacanti: n° 2

n° 1 Istruttore Direttivo -Finanziario Part.Time	(Cat. D3,)	Posto Vacante	==========
n° 1 Istruttore Amministrativo-Finanziario Tributi	(Cat. C,)	Posto Vacante	==========
n° 1 Operatore Generico - Part. Time	(Cat. A,)	Posto Coperto	Papalia Carmela

SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI

N° 3 UNITA':
Posti Coperti: n° 2
Posti Vacanti: n° 1

n° 1 Istruttori Direttivo Tecnico	(Cat. D)	Posti Coperti	Velonà Leo
n° 1 Operatore Generico Part Time	(Cat. A)	Posto vacante	=========
n° 1 Operatore Polifunzionale Autista	(Cat. A)	Posto coperto	Iemma Domenico

SETTORE URBANISTICO-MANUTENTIVO E VIGILANZAI

N° 5 UNITA'
Posti Coperti: n 1
Posti Vacanti: n 4

n° 1 Istruttore Direttivo- Tecnico	(Cat. D)	Posto Vacante	========
n° 1 Istruttore Amministrativo	(Cat. C)	Posto Vacante	========
n. 1 Istruttore Vigile Urbano Part-Time	(Cat. C)	Posto Vacante	========
n° 1 Austista-Operaio Specializzato	(Cat. B)	Posto Vacante	========
n° 1 Operatore Polifunzionale Part-Time	(Cat. A)	Posto Coperto	Zumbè Silvana

COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE (RC)

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 -2018

PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2016

CATEG.	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	OBIETTIVO DI COPERTURA	MODALITA'DI ASSUNZIONE	TEMPO	PROFILO PROFESSIONALE NOTE
A	5	4	1				
B/B3	3	2	1				Collocamento a riposo di Parisi Pasquale
C	3		3				
D/D3	4	1	3				
Tot.	15	6	9				

La copertura dei posti sara' soggetta alla normativa sulle assunzioni vigente nel 2016 ed al rispetto dei termini di spesa del personale sul medesimo anno

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 -2018

PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2017

CATEG.	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	OBIETTIVO DI COPERTURA	MODALITA'DI ASSUNZIONE	TEMPO	PROFILO PROFESSIONALE NOTE
A	5	4	1				
B/B3	3	1	2				
C	3		3				
D/D3	4	1	3				
				1	Mobilità-Art 34 D.lgs 165/00 Mobilità volontaria—Art. 30 D.lgs 165/00 Concorso pubblico	INDETERMINATO PART –TIME Al 66%	Istruttore Direttivo Finanziario
Tot.	15	6	9	1			

La copertura dei posti sara' soggetta alla normativa sulle assunzioni vigente nel 2017 ed al rispetto dei termini di spesa del personale sul medesimo anno

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 -2018

PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2018

CATEG.	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI VACANTI	OBIETTIVO DI COPERTURA	MODALITA'DI ASSUNZIONE	TEMPO	PROFILO PROFESSIONALE NOTE
A	5	4	1				
B/B3	3	1	2				
C	3		3				
D/D3	4	2	2				
Tot.	15	7	8				

La copertura dei posti sara' soggetta alla normativa sulle assunzioni vigente nel 2018 ed al rispetto dei termini di spesa del personale sul medesimo anno

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere del 16 maggio 2016	**OGGETTO**: Parere proposta della Giunta Comunale sulla ricognizione annuale delle eccedenze di personale – Rideterminazione dotazione organica e approvazione fabbisogno triennale del personale 2016/2018

L'anno 2016, il giorno 16 del mese di Maggio, il sottoscritto Revisore dei Conti dott. Carmelo Verdiglione è stato chiamato ad esprimere il proprio parere sulla *proposta di* deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "*Ricognizione annuale delle eccedenze di personale – Rideterminazione dotazione organica e approvazione fabbisogno triennale del personale 2016/2018*".

****

Richiamato l'art. 239, del d.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, il quale prevede :

- al comma 1, lettera b.1), che l'organo di revisione esprima un parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- al comma 1-bis), che nei pareri venga "*espresso un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, anche tenuto conto dell'attestazione del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 153, delle variazioni rispetto all'anno precedente, dell'applicazione dei parametri di deficitarietà strutturale e di ogni altro elemento utile. Nei pareri sono suggerite all'organo consiliare le misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni. I pareri sono obbligatori*";

ESAMINATA la documentazione istruttoria allegata;

VISTI

- il bilancio di previsione dell'anno 2016
- il conto consuntivo dell'anno 2015;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2011, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;

Premesso

1) che:
   a) l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997;
   b) non sono più possibili eccezioni ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006;
2) che la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Certifica

che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, come si evince dai documenti contabili, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e in particolare del rispetto del limite della spesa di personale sostenuta nel 2008, ai seni dell'articolo 1, comma 562, della legge 296/2006.

Tutto ciò osservato

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

sulla programmazione del fabbisogno triennale 2016/2018

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dott. Carmelo Verdiglione

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL SINDACO f.f.
Dott.Salvatore Papalia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

Il sottoscritto Segretario Comunale CERTIFICA che della presente deliberazione di **G.M.** è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 11.07.2016 per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii
S. Cristina D'Aspromonte, lì 11.07.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

Della presente Deliberazione è stata data notizia ai capi gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., in data 11.07.2016, prot. n. 2158.

Il sottoscritto Messo Comunale ATTESTA che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.
S. Cristina D'Aspromonte, lì 11.07.2016

IL MESSO COMUNALE
Sebastiano Fuzzari

Il sottoscritto Segretario Comunale **ATTESTA** che la su estesa deliberazione:

☐ E' stata pubblicata all'Albo Pretorio, giusta attestazione del Messo Comunale, per quindici giorni consecutivi, senza opposizioni.

☐ E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii (trascorsi 10 giorni della pubblicazione).

☐ La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.
S. Cristina D'Aspromonte, lì 11.07.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

☐ **ORIGINALE** della Deliberazione

☐ **COPIA CONFORME** della Deliberazione, per uso amministrativo
S. Cristina D'Aspromonte, lì .....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco