COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE
- (CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA) -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 27/12/2017

OGGETTO:	**PROCESSO DI CONTRATTUALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO LSU/LPU - PROROGA TERMINI ANNO 2018.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventisette, del mese di dicembre, alle ore 16.30, nella sala delle adunanze del Comune di Santa Cristina d'Aspromonte, si è riunita la Giunta comunale, nelle persone seguenti:

Cognome e Nome	QUALIFICA	**Presente/Assente**
PAPALIA SALVATORE	Vice Sindaco	SI
TIMPANO ROSANNA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale: Dott.ssa Antonia Criaco

Il Vice SINDACO, Salvatore Papalia, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale nn. 87 del 28.11.2014 e 90 del 23.12.2014, con le quali si aderiva, giusta nota della Regione Calabria, Dip. Lavoro, Politiche della Famiglia, Formazione Professionale, Cooperazione e Volontariato prot. n. 404438 del 23.12.2014, all'Avviso Pubblico di cui al Decreto Interministeriale dell'8.10.2014, pubblicato sulla G.U. n. 263 del 12.11.2014, e si disponeva contestualmente la contrattualizzazione di n. 2 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part time, con oneri a carico della Regione Calabria;

VISTA la nota della Regione Calabria, Dip. Lavoro, Politiche della Famiglia, Formazione Professionale, Cooperazione e Volontariato prot. n. 132030 del 28.04.2015, con cui è stata stabilita la riduzione delle ore settimanali di contrattualizzazione a 26 e la durata della stessa contrattualizzazione per tutto l'anno 2015;

VISTA la circolare prot. Siar n. 394099 del 29 dicembre 2015 con cui la Regione Calabria fissava la proroga dei contratti, di cui alla Legge in oggetto indicata, al 31/12/2016;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 30.12.2015 esecutiva, con la quale si disponeva la proroga dei contratti relativi a n. 2 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part time per

numero 26 ore settimanali, per la durata di mesi dodici decorrenti dal 31.12.2015 e fino al 31.12.2016, con oneri a carico della Regione Calabria;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 28.12.2016 esecutiva, con la quale si disponeva la proroga dei contratti relativi n. 2 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part time per numero 26 ore settimanali, per la durata di mesi dodici decorrenti dal 01.01.2017 e fino al 31.12.2017, con oneri a carico della Regione Calabria;

VISTO l'articolo 20 del DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017) recanti disposizioni per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATE in particolare le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 della citata fonte normativa a tenore delle quali:

"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."

RICHIAMATE, ancora, le disposizioni di cui al comma 8 della citata fonte normativa (art. 20 D.Lgs.75/2017), secondo cui:

"Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

RILEVATO che le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, espressamente prevedono che i limiti di spesa ivi disciplinati al primo e al secondo periodo del medesimo articolo, non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea;

RICHIAMATE, ancora, le disposizioni di cui al comma 14 della citata fonte normativa (art. 20 D.Lgs.75/2017), secondo cui:

"*Le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalità di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresì, le risorse di cui ai commi 3 e 4 o previste da leggi regionali, nel rispetto delle modalità, dei limiti e dei criteri previsti nei commi citati. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006 n.296, gli enti territoriali calcolano la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni. Le amministrazioni interessate possono applicare la proroga degli eventuali contratti a tempo determinato secondo le modalità previste dall'ultimo periodo del comma 4.*"

CONSIDERATO che nel corso del 2018 si procederà alla redazione di un articolato piano triennale dei fabbisogni con l'indicazione della relativa copertura finanziaria e che occorre, nelle more, creare le condizioni affinché tutti i lavoratori cosiddetti contrattualizzati possano partecipare alle procedure di stabilizzazione evitando che anche solo uno di essi possa perdere l'opportunità di stipulare, nel rispetto di tutte le previsioni normative tempo per tempo vigenti, un contratto di lavoro a tempo indeterminato;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE, con successivo atto deliberativo, si procederà alla redazione di un Piano Programmatico di stabilizzazione del personale interessato alla presente proroga per il triennio 2018-2020;

RILEVATO che, quanto alle fonti di finanziamento, il competente Dipartimento regionale, con la circolare Regione Calabria, Prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017, ha comunicato di aver provveduto allo stanziamento delle risorse di competenza regionale preannunciando un emendamento alla legge di approvazione del bilancio dello Stato che dovrebbe garantire lo stanziamento delle risorse da parte dello Stato e l'autorizzazione alla proroga al 31 dicembre 2018 dei contratti a tempo determinato già stipulati;

VISTA la circolare Regione Calabria, Prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017 del Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali, acquisita agli atti dell'Ente in pari data con prot. n. 13018, nella quale si danno agli enti interessati le istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione per l'anno 2018;

CONSIDERATO che questo Ente ha già provveduto nel corso dell'anno 2017, a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 ore, per la durata di mesi 12 a decorrere dal 1 gennaio 2017;

RITENUTO poter procedere secondo le indicazioni fornite dalla Regione

VISTE le vigenti disposizioni in merito alle assunzioni degli enti locali per il 2018;

RITENUTO che la suddetta comunicazione regionale, per un verso, in considerazione dell'impegno ivi contenuto, dei soggetti sottoscrittori e della fonte di finanziamento comunicata, renda legittima la prosecuzione dei contratti a termine attualmente esistenti basandosi sull'affidamento dello stanziamento dei fondi necessari da parte della Regione Calabria, sufficienti a garantire, in ogni caso, la prosecuzione temporale dei contratti, anche se per un periodo inferiore all'intero anno, per l'altro consenta, allo stato degli atti, unicamente un atto di indirizzo che manifesti una precisa volontà, da parte di questo Ente, di proseguire i contratti a termine, condizionando l'efficacia della determinazione comunale all'effettiva adozione, da parte dei competenti organi regionali e statali,

dei necessari provvedimenti finanziari e normativi atti a garantire la copertura della prosecuzione dei contratti a termine e la legittimità della proroga, eventualmente anche in deroga ad altre disposizioni, in considerazione del dichiarato obiettivo di superamento del precariato;

RITENUTO dunque opportuno manifestare la precisa volontà, da parte di questo Ente, di proseguire i contratti a termine in corso, condizionando l'efficacia della determinazione comunale ai chiarimenti ed atti come sopra prefigurati;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel 267/200

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi, dai presenti,

D E L I B E R A

Quanto esposto in narrativa è parte integrante del presente atto

1. di esprimere un atto di indirizzo che manifesti la precisa volontà, da parte di questo Ente, di prorogare i contratti a termine di seguito specificati e già attivati nei confronti dei lavoratori utilizzati dal Comune anche per l'anno 2018;

2. di condizionare, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, l'efficacia della determinazione comunale come sopra esplicitata, all'effettiva adozione, da parte dei competenti organi regionali e statali, dei necessari provvedimenti finanziari e normativi atti a garantire la copertura della prosecuzione dei contratti a termine e la legittimità della proroga, eventualmente anche in deroga ad altre disposizioni, in considerazione del dichiarato obiettivo di superamento del precariato;

3. di dare atto che, in ogni caso, la nota della Regione Calabria, Prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017, acquisita agli atti dell'Ente in pari data con prot. n. 13018, allegata al presente atto:
   - documenta lo stanziamento dei fondi necessari da parte della Regione Calabria, che appaiono sufficienti a garantire la prosecuzione temporale dei contratti, anche se per un periodo inferiore all'intero anno;
   - fornisce indicazioni operative relative alla proroga dei termini al 31/12/2018 dei contratti a tempo determinato già stipulati;

4. **Di Prorogare** i contratti dei sotto indicati lavoratori per mesi 12 a decorrere dal 1 gennaio 2018, dando atto che i contratti sono a tempo determinato e part time per 26 ore settimanali:

Cognome e nome	Durata prevista nr. mesi	Cat. e posizione economica di inquadramento prevista
Garibaldi Domenico	12	D
Violi Francesco	12	A

5. **Di dare atto che**, con successivo atto deliberativo, si procederà alla redazione di un Piano Programmatico di stabilizzazione del personale interessato alla presente proroga per il triennio 2018-2020;

6. **Di approvare** l'allegata appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema di cui alla circolare regionale, Dipartimento Prot. SIAR n. 398046 del 22.12.2017);

7. **Di dare Atto** che, a seguito dell'approvazione della presente deliberazione si procederà ai seguenti adempimenti:
   a) Sottoscrizione dell'appendice di proroga con i lavoratori interessati;
   b) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
   c) Tempestiva trasmissione in busta chiusa solo mediante consegna o posta a mano, alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – l'atto deliberativo, le appendici di proroga ed i relativi UNLAV;
   d) Regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- Parere Espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs del 18.08.2000 n. 267, come modificato ed integrato dal D.L. 174/2012, convertito dalla Legge n. 213/2012, per quanto di propria competenza, il sottoscritto Funzionario, sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere Favorevole per quanto riguarda il profilo della REGOLARITA' TECNICA,

Il Responsabile del settore
Dott. ssa Stefania Bruno

- Parere Espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs del 18.08.2000 n. 267, come modificato ed integrato dal D.L. 174/2012, convertito dalla Legge n. 213/2012, per quanto di propria competenza, il sottoscritto Funzionario, sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere Favorevole per quanto riguarda il profilo della REGOLARITA' CONTABILE,

Il Responsabile del settore
Dott. Filippo Nostro

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del_____ e il/la sig./ sig.ra_____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;

- Che con circolare n._____del _____ il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;

- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;

- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato "_____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2018 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data_____.

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, lì _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL VICE SINDACO
Dott. Salvatore Papalia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

Il sottoscritto Segretario Comunale **CERTIFICA** che della presente deliberazione di **G.M.** è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 02-01-2018 per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii
S. Cristina D'Aspromonte, lì 02-01-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

Della presente Deliberazione è stata data notizia ai capi gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., in data 02-01-2018, prot. n. 17

Il sottoscritto Messo Comunale ATTESTA che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.
S. Cristina D'Aspromonte, lì 02-01-2018

IL MESSO COMUNALE
Sebastiano Fazzari

Il sottoscritto Segretario Comunale **ATTESTA** che la su estesa deliberazione:

☐ E' stata pubblicata all'Albo Pretorio, giusta attestazione del Messo Comunale, per quindici giorni consecutivi, senza opposizioni.

☐ E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii (trascorsi 10 giorni della pubblicazione).

☐ La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.
S. Cristina D'Aspromonte, lì .....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco

☐ **ORIGINALE** della Deliberazione

☐ **COPIA CONFORME** della Deliberazione, per uso amministrativo
S. Cristina D'Aspromonte, lì .....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Antonia Criaco