

Determinazione n. 135/2017/SA

Data 15 Novembre 2017

REGISTRO GENERALE

n. 300 del 15-11-2017



Comune di Santa Cristina D'Aspromonte

Provincia di Reggio Calabria

SETTORE AMMINISTRATIVO E SOCIO CULTURALE

CIG: "

DETERMINAZIONE

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE IN FAVORE DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO - APPROVAZIONE AVVISO .-

L'anno 2017 il giorno Quindici del mese di Novembre

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

1. con Deliberazione C.C. n. 17 del 19/04/2017, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'anno 2017 e gli altri atti ad esso connessi;
2. con deliberazione di G.C. n. 23 del 08/05/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017 con il quale sono state assegnate ai Responsabili di Settori gli obiettivi gestionali e le risorse finanziarie necessarie alla gestione dei relativi servizi;
3. con Decreto del Sindaco n. 4/2015 è stata attribuita alla scrivente la responsabilità del Settore Amministrativo - Socioculturale

Premesso che, fatte salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;
- la collocazione nella fascia di merito alta, ex art. 19, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 150/2009 per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

Atteso che: nel nell'accordo decentrato 2016 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate destinate allo sviluppo delle risorse umane e la produttività è stata prevista la somma di Euro 900,00 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale ;

Ritenuto:

- in esecuzione a quanto disposto dal Contratto Collettivo è necessario indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che il contingente di personale che potenzialmente può accedere alle progressioni in parola non risulta superiore al 45 per cento di quello esistente al 1° gennaio dell'anno di riferimento, per ciascuna categoria, giusta previsione di cui all'art. 3, comma 3, della nuova metodologia;
- dare atto che la valutazione sarà effettuata secondo il sistema di misurazione previsto nell'Ente;

Richiamati:

- il CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004;
- il CCDI normativo per il triennio 2016-2018;
- l'Accordo decentrato economico per l'anno 2016;
- la metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale disciplinante i criteri e il sistema di valutazione, approvata in appendice al Contratto Decentrato Integrativo 2016/2018
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esposte, che qui si intendono integralmente riportate,

1. **Di indire** la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. **Di approvare** l'avviso per la progressione economica orizzontale, che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale nei limiti e con i criteri stabiliti;
3. **Di approvare** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che la spesa complessiva trova adeguata copertura al capitolo 9350 del Bilancio 2017 conto RR.PP. 2016
5. **Di disporre** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di 10 (dieci) giorni concessi per la presentazione delle domande, nonché sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO



UFFICIO RAGIONERIA SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Parere di Regolarità Contabile e visto attestante la Copertura Finanziaria
(art. 147 bis c. 4 del D. Lgs. 267/2000 come integrato dal D.L. n. 174/2012)

Si attesta la regolarità contabile dell'atto sopra esteso, nonché la relativa copertura finanziaria.

Li, 17/11/2017



Responsabile del Settore
Dott. Filippo Nostro

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del comune in data odierna, per rimanervi per quindici giorni consecutivi .

Reg. Pubbl. N. 455

Addi 22-11-2017



addetto all'Albo Pretorio

Sebastiano Fazzari